

DELFIN ALBERTO CAMPOS VALENZUELA

Avenida Agustín Samso # 371. Antofagasta.

Teléfonos: +56 9 8595 1764

Email: delfin.campos@hotmail.com

INGENIERO CIVIL INDUSTRIAL MECANICO

1. RESUMEN

23 años de experiencia en mantenimiento de equipos de la gran minería (Palas, Camiones, perforadoras y equipos de apoyo), en áreas de planificación, ingeniería de mantenimiento, administración de contratos MARC, procesos de work management, presupuestación, implementación de proyectos de capitales, Six Sigma y supervisión de línea. Experiencia internacional (USA) en donde logra nivel avanzado en inglés.

Principales logros durante mi experiencia: Implementar estrategia de administración de contratos MARC a través de planificación centralizada. Liderar contrato MARC con flota de 52 camiones 930E y una pala PC8000 (300 personas). Liderar equipo de planificación (35 personas) basado en el control de procesos de work management. Liderar proceso de presupuestación de mantenimiento (> US\$ 200 millones). Justificación, desarrollo y control de proyectos de capitales (> US\$ 20 millones). Liderar negociaciones de renovación de contratos MARC logrando ahorros de US\$15 millones. Implementar internalización de equipos tales como: cargador L2350, perforadoras Atlas, retroexcavadoras, etc. logrando ahorros por sobre US\$ 2 millones al año. Implementar sistema ERP JDEdwars para la administración del mantenimiento.

2. EXPERIENCIA PROFESIONAL

SEPTIEMBRE 2019 A LA FECHA

Administrador de Contrato. Barthen Ingeniería.

Lidera Operativa y administrativamente equipo de mantención eléctrica de 14 personas.

MAYO 2018 A JULIO 2019

Superintendente de Administración de Mantención. Minera Escondida, BHP.

Lidera dotación de 9 personas (3 internos y 6 consultores) siendo responsable por: Brindar soporte en el uso del sistema 1SAP y mejorar la disciplina en los procesos de Work Management en las áreas de mantención de Escondida, implementar proyectos orientados a mejorar la productividad y eficiencia de la fuerza laboral de mantenimiento; y mejorar los procesos de licitación y administración de contratos de mantención.

Logros en el período: Mejora disciplina en proceso de work management en las 7 Gerencias de mantenimiento, a través de la estandarización y control de métricas (Kpi). Implementación del uso de pautas de mantención electrónicas a través del uso de tablets en terreno. Diseño e implementación de auditorías de mantenimiento enfocadas en identificar brechas y mejores prácticas en Planificación, Preparativos y Ejecución de tareas. Diseño e implementación de auditorías de administración de contratos enfocadas a mejorar el desempeño de servicios en mantenimiento.

DICIEMBRE 2017 HASTA ABRIL 2018

Gerente de Planificación y Contrato. Molina Ferroviaria

Lideró dotación aproximada de 100 personas, siendo responsable de: liderar área de planificación y operación de transporte de Cargas Especiales y Generales, y administrar contrato de transporte de bienes para Minera Escondida.

Logros en el período: Cumplir métrica (kpi) de contrato de forma consistente por sobre 95%. Implementación de proceso de planificación de cargas especiales y generales. Implementación de proceso de transportes de repuestos y componentes para shutdown de Escondida.

SEPTIEMBRE 2011 HASTA NOVIEMBRE 2017

Superintendente de Ingeniería y Planificación de Mantención. Sierra Gorda S.C.M.

Lidera una dotación de 20 personas internas y 50 personas externas (contratos de servicios), siendo responsable del área de planificación e ingeniería de mantención interna de Sierra Gorda y las de los contratos de servicios (MARC Finning, MARC Komatsu, etc.). Administra y controla un presupuesto de US\$100 millones al año.

Logros en el período: Diseña e implementa área de planificación e ingeniería de mantención en Sierra Gorda y servicios de mantención. Implementa estrategia de control de contratos MARC a través de la planificación centralizada. Diseña proceso de work management y métricas de control de mantención. Lidera negociaciones de renovación de contratos MARC logrando ahorros de US\$15 millones. Implementa internalización de equipos tales como: cargador L2350, perforadoras Atlas, retroexcavadoras, etc. logrando ahorros por sobre los US\$ 2 millones al año. Implementa internalización de contrato de soldadura menor disminuyendo de 55 a 20 personas. Ahorros de US\$1 millón al año. Implementa proceso de mejora de vida útil de componentes mayores, logrando vidas de tolvas por sobre las 20,000 horas y baldes de palas por sobre los 25 millones de toneladas. Implementa sistema ERP JDEdwars para la administración del mantenimiento. Diseña e implementa procesos de presupuestación de mantenimiento, forecast semanal y mensual. Implementación de cambio en frecuencia de mantenimiento Komatsu 930E desde 250 a 500 hrs.

FEBRERO 2010 HASTA AGOSTO 2011

Gerente Contrato MARC Radomiro Tomic. Komatsu Chile S.A.

Lidera Contrato MARC que presta servicios de mantención a 52 camiones 930E y una pala hidráulica PC8000 en Codelco RT. En este período, lideró una dotación de 200 personas internas y 100 personas externas (contratos de servicios), controlando un presupuesto de US\$ 40 millones anuales.

Logros en el período: Se logra el primer lugar a nivel nacional en auditoría interna de seguridad y medio ambiente (Auditoría QPRO). Implementación de plan de mejora de disponibilidad y confiabilidad de la flota de camiones alcanzando la meta de 83% y 70

horas de MTBF. Implementación de contrato de mantención de pala hidráulica PC8000 (Estructura, equipos de apoyo, herramientas, planes de mantención, etc.). Implementación de plan de mejora de servicios (Lubricación, aseo, etc.). Se obtiene mejor resultado en la encuesta de clima a nivel nacional.

MAYO 2007 HASTA ENERO 2010

Superintendente de Planificación. Gerencia de Confiabilidad. Minera Escondida Ltda.

Lidera dotación de 35 personas, siendo responsable del equipo de planificación y programación de mantención mina. Controla los procesos de work management para la flota de: 200 camiones, 20 palas, 20 perforadoras y 80 equipos auxiliares. Adicionalmente, fue responsable de un presupuesto anual de US\$240 millones.

Logros en el período: Mejora kpi de planificación (Backlog, % de avisos tratados, etc.) implementando capacitación en proceso de planificación y uso de sistema de mantenimiento GSAP. Lidera proyecto para mejorar data maestra en GSAP (planes de mantenimiento de componentes mayores e intermedios, boom de materiales, procedimientos técnicos, etc.) Mejora gestión de componentes y repuestos implementando plan de catalogación masiva y estudio de repuestos críticos en flotas críticas. Lidera proceso de presupuestación quinquenal de la gerencia mantención mina. Implementa proceso de medición y control de KPI de planeamiento, programación y ejecución de mantenimiento.

AGOSTO 2005 – ABRIL 2007

Líder Técnico de Ingeniería de Mantenimiento y Gestión. Gerencia Mantención Mina. Minera Escondida Ltda.

Responsable del mejoramiento de confiabilidad de las flotas de Palas, Camiones, Perforadoras y Equipos de apoyo liderando equipo de 15 ingenieros de mantenimiento; adicionalmente, lidera área de gestión y estadística (5 personas).

Logros en el período: Mejorar la confiabilidad y up time de flota de equipos implementando proceso de eliminación de pérdidas en la Gerencia de Mantención Mina. Justifica, administra y controla proyectos de capital de la gerencia mantención mina. Implementa proceso de automatización de reportabilidad en la gerencia. Administra y controla proyectos de mejoramiento Six Sigma. Lidera equipo encargado del desarrollo del presupuesto quinquenal de la gerencia. Lidera creación de plan estratégico de la gerencia.

ABRIL 2004 – JULIO 2005

Superintendente (Interino) de Ingeniería. Minera Escondida Ltda. Gerencia Mant. Mina.

Responsable del equipo de ingeniería de mantenimiento (8 personas) y monitoreo de condiciones (6 personas) de la gerencia.

Logros en el período: Implementa mejoramiento en pautas de mantenimiento de los equipos de la gerencia, utilizando metodología RCM y PMO2000. Implementa de sistema de reportabilidad automática de detención de equipos y análisis de confiabilidad de equipos (SIMA), el cual es la base para los análisis de confiabilidad y detención de flota.

JUNIO 2003 – MARZO 2004

Ingeniero Planificador Largo Plazo. Minera Escondida Ltda. Gerencia Mantención Mina.

Responsable de implementar los procesos de información de largo plazo de la gerencia Mantención Mina. Desarrolla proyectos de mejoramiento usando metodología Six Sigma. Desarrolla rol de líder de riesgo del negocio.

Logros en el período: Crea, desarrolla y lidera implementación de proceso de administración de forecast de disponibilidad mensual, trimestral, anual y quinquenal de los equipos de la gerencia. Crea, desarrolla y administra proceso de reemplazo de equipos de la gerencia. Mejora porcentaje de cumplimiento de programa semanal de la flota de equipos de apoyo desarrollando proyecto Six Sigma. Identifica y desarrolla planes de acción para los riesgos del negocio de la gerencia.

SEPT. 2001 – MAYO 2003:

Reliability & Project Engineer. Navajo Mine, BHP Coal. NM, United States.

Responsable de implementar proceso de confiabilidad en el área de mantenimiento. Desarrollar proyectos de mejoramientos, justificaciones de proyectos de capital y desarrollo de proyectos Six Sigma.

Logros en el período: Desarrolla e implementa proceso de ingeniería de confiabilidad en área de mantenimiento. Lidera proyecto de mejoramientos orientados a aumentar confiabilidad de flota de tractores D11. Desarrolla plan de mejoramientos de pautas de mantenimiento de dragalinas. Genera bases técnicas y lidera proceso de licitación en proyecto de mejoramiento de rendimiento y control de polvo en planta de procesamiento de carbón. Lidera proyecto de Excelencia Operacional orientado a disminuir tiempos de ejecución en movimientos de cables de alimentación a dragalinas. Supervisa ejecución de trabajos de restauración de dragalinas (BE 8750 & 8050).

AGOSTO 2000 – AGOSTO 2001:

Ingeniero Confiabilidad Talleres. Gerencia Mantención Mina. Minera Escondida Ltda.

Responsable del mejoramiento de la confiabilidad de la flota de camiones.

Logros en el período: Mejora procedimiento de tomas de muestras de aceite en flota de camiones. Determina KPI de desempeño para gestión del taller de Mantención de camiones. Disminuye frecuencia de mantenciones en flotas de camiones 793 B y 830 E, cambiando período de 250 a 500 Hrs de operación.

JUNIO 1998 – JULIO 2000:

Jefe de Turno Taller de Lubricación Camiones. Gerencia Mantención Mina. Minera Escondida Ltda.

Responsable por la calidad de las mantenciones preventivas de la flota de camiones 793B/C y 830E, liderando equipo de 10 personas

Logros en el período: Implementa proyecto de mejora de eficiencia en el desarrollo de las mantenciones, pasando de dos mantenciones en veinte y cuatro horas a cinco mantenciones en doce horas.

ENERO 1997 – MAYO 1998:

Ingeniero de Control de Costo y Estadístico. Gerencia Mant. Mina. Minera Escondida Ltda.

Forma parte del equipo de soporte informático del área. Analiza bases de datos para la creación, desarrollo y realización periódica de reportes internos (costos, MTBF, MTTR, disponibilidad, seguridad, etc.). Desarrolla bases técnicas de contrato y controla procesos de licitación.

3. EDUCACION

Ingeniería Civil Industrial Mecánica.

Universidad de Antofagasta. 1996

Diplomado en Ingeniería de Mantenimiento

Universidad Federico Santa María. 2007

Diplomado en Recursos Humanos

Universidad Católica de Chile. 2009

4. INFORMACION ADICIONAL

Dominio de inglés: Nivel 2+ TOEIC. Avanzado

Dominio computacional: Usuario avanzado

5. REFERENCIAS

Ruzmir Restovic

Gerente Zonal de Contratos. Finning Chile

Cel: +56 9 9229 8799

Rodrigo Perez

Gerente de Reparables y Garantías. BHP

Cel: +56 9 9451 8131

Yerko Fuentes

Head of HSE. Minera Escondida Ltda.

Cel: +56 9 9640 5577

Luis González

Gerente de Mantención Equipos Móviles. Minera Escondida Ltda.

Cel: +56 9 6227 5827